

En janvier 2020, le projet d'action clé 3 d'Erasmus+, Career Skills Project, a été lancé avec comme objectif de se développer organiquement en un guichet unique européen qui aidera les individus à comprendre, évaluer et développer leurs compétences en matière de gestion de carrière au moyen d'une série d'outils innovants. Le projet Career Skills produira 5 éléments clés qui aideront le consortium à atteindre son objectif de devenir le lieu privilégié dans lequel les demandeurs d'emploi peuvent gérer leurs compétences professionnelles et effectuer leurs démarches pour trouver un emploi, et où les experts, les praticiens et les centres d'orientation professionnelle peuvent fournir des informations sur mesure et actualisées sur le paysage professionnel européen en constante évolution.

Entre septembre et novembre 2020, le consortium du projet a mené des recherches sur le terrain et a recueilli des informations et des commentaires auprès de 110 experts en orientation professionnelle, praticiens expérimentés et centres d'orientation professionnelle spécialisés de toute l'Europe. Chacun des partenaires du projet a contacté 20 experts et praticiens de l'orientation professionnelle de son propre pays, et comme le partenaire britannique, Aspire-igen, est membre du réseau Euroguidance, ils ont également recueilli des données auprès de 10 répondants externes aux pays du consortium du projet.

La large sélection de répondants comprenait des experts d'Euroguidance Bulgarie, de NAVET et d'un groupe d'experts du CEDEFOP, ainsi que des professeurs, des formateurs et des praticiens de l'orientation professionnelle ayant plus de 20 ans d'expérience pratique dans ce domaine et provenant de divers domaines. En Finlande, des représentants politiques aux niveaux national et régional, des coordinateurs d'administrations de services d'orientation professionnelle et des responsables de services d'orientation professionnelle dans les universités et les centres de formation professionnelle ont été contactés. En France, les personnes interrogées comprenaient des responsables de la formation, des conseillers, du personnel de recherche et le chef du bureau local de développement économique d'une autorité publique. En Allemagne, nous avons contacté des conseillers d'orientation professionnelle et de formation et le personnel de gestion des centres de formation pour adultes.

Dans le cadre de la recherche de terrain, les réactions ont été généralement très positives, concernant tous les aspects de la plateforme Career Skills et les résultats du projet. Le consensus général chez les participants est que le projet Career Skills fournit un ensemble complet d'outils qui se complètent bien et répondent à un besoin croissant dans le secteur européen de l'orientation professionnelle.

Les retours des experts et des praticiens de l'orientation professionnelle ont été à la fois positifs et constructifs, avec de nombreuses recommandations sur la façon dont le consortium du projet pourrait améliorer certains aspects des outils au profit des experts, des praticiens et des utilisateurs finaux du secteur de l'orientation professionnelle.

Certains des retours les plus pertinents et utiles pour le consortium sont résumés ci-dessous.

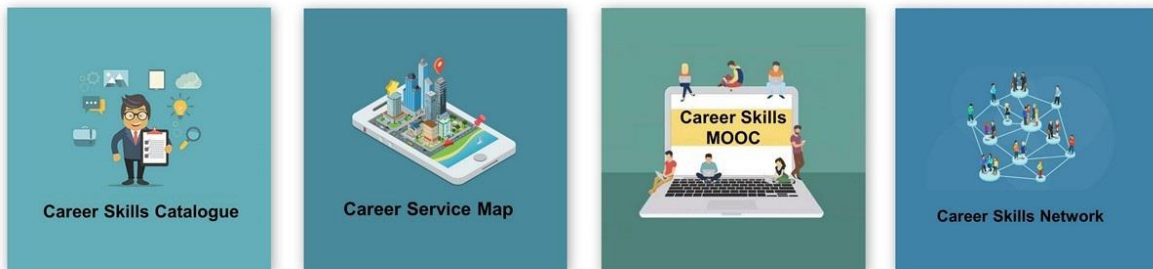
- *"Étant donné qu'il n'existe pas de réseau de communication unifié pour les conseillers d'orientation professionnelle au niveau national, je pense que ce réseau peut répondre aux besoins des praticiens sur le terrain."*
- *"Il est très précieux pour le partage des expériences et des bonnes pratiques."*

- *"Je trouve la carte extrêmement utile, pratique et applicable du point de vue de la mobilité toujours plus grande de l'emploi et de la formation en Europe."*
- *"Elle facilitera la communication entre les professionnels et créera un réseau vivant et fonctionnel de compétences professionnelles."*
- *"Les vidéos faciliteront l'appropriation du MOOC pour les personnes les plus éloignées de l'emploi. Un tutoriel sur l'utilisation du MOOC facilitera également son utilisation."*
- *"De manière générale, je trouve le catalogue utile pour l'autoévaluation et la prise de conscience de ses propres compétences."*
- *"Il est très intéressant. Il servira très bien le public et montrera immédiatement les résultats qui l'intéressent."*
- *"Il y aura un échange de pratiques, ce qui est très intéressant, car l'un pourra apprendre de l'autre et évoluer."*

Les prochaines étapes du projet "Compétences professionnelles" seront l'élaboration du contenu du module MOOC de 75 heures, que le consortium prévoit de terminer d'ici mai 2021.

Career Skills Platform

<http://app.career-skills.eu/>



Le Career Skills Project est une initiative européenne qui aide les personnes de tous âges à comprendre, évaluer et développer leurs compétences en gestion de carrière grâce à une plateforme de gestion de carrière gratuite disponible en 6 langues.

L'initiative KA3 de 3 ans est coordonnée par la Business Foundation for Education en Bulgarie et implique des experts reconnus de l'orientation professionnelle et des professionnels de la formation de l'Université de Jyväskylä - Finlande, Réseau International des Cités des métiers - France, VHS Cham - Allemagne, Institute of Entrepreneurship Development - Grèce, et Aspire-international au Royaume-Uni.

L'équipe a développé un catalogue complet des compétences professionnelles des 12 compétences les plus essentielles, identifiées comme cruciales et les plus demandées au cours de la prochaine décennie en Europe et au-delà. Le Catalogue explique chaque compétence et démontre les différents niveaux de maîtrise dans un cadre simple, similaire à celui des langues européennes. Les utilisateurs peuvent identifier leur niveau de compétences professionnelles et leurs besoins d'amélioration à l'aide de l'outil d'évaluation des compétences professionnelles.



De plus, un MOOC gratuit sur les compétences professionnelles (cours en ligne ouvert et massif) les aidera à améliorer leurs compétences professionnelles dans les 12 domaines. Le cours en ligne sera présenté dans des séminaires fin 2021. Il comprendra des leçons et des articles vidéo, des cas pratiques et des conseils d'experts, ainsi que des tâches et des exercices qui aideront les utilisateurs à améliorer leurs compétences en gestion de carrière.

La carte des services de carrière en ligne gratuite relie les fournisseurs et les personnes qui recherchent des informations, des conseils et du soutien. Il permet aux conseillers d'orientation de s'inscrire dans la carte des services d'orientation et d'être ainsi plus facilement trouvés par des clients potentiels. Les visiteurs peuvent rechercher les services les plus appropriés selon différents critères - emplacement, type de service et groupe cible. De plus, la plateforme permet aux praticiens de démontrer leur capacité et de partager des ressources utiles concernant les compétences en gestion de carrière, telles que des actualités, des événements, des initiatives, des bonnes pratiques, des outils en ligne et du matériel de formation pour les utilisateurs.



Ainsi, le projet vise à devenir un guichet unique pour les professionnels et les citoyens en Europe concernant les compétences en gestion de carrière.

Pour plus d'informations, suivez la page Facebook <https://www.facebook.com/Career.Skills.Project>.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Projet n° : 612877-EPP-1-2019-1-BG-EPPKA3-PI-FORWARD